



ALIANÇA PRÓ EVANGELIZAÇÃO DAS CRIANÇAS
**INSTITUTO DE LIDERANÇA PARA O
MINISTÉRIO COM CRIANÇAS (ILMC)**

Cx Postal 20244 – São Paulo – SP – CEP 04035-990

Telefone: (11) 5089-6633 – E-mail: educacao.apec@apec.com.br

CARTA DE REFERÊNCIA

Estimado/a irmão/ã em Cristo _____ (nome do avaliador)

“Fiel é a palavra: se alguém aspira ao episcopado, excelente obra almeja.” (1 Timóteo 3:1)

A vocação pastoral é uma nobre aspiração. Outra versão diz *“deseja uma nobre função”*. Ser o porta-voz de Deus para os homens é um altíssimo privilégio - mas não é para todos! Há exigências determinadas por Deus que devem ser preenchidas por todos os que almejam tal função. E, principalmente quando se trata de *“pastorear os cordeirinhos”* do SENHOR Jesus.

A Aliança Pró Evangelização das Crianças (APEC) zela pela excelência no pastoreio de crianças. Por isso, mantém o Instituto de Liderança para o Ministério entre as Crianças (ILMC), onde prepara seus próprios missionários e também outros para servirem a comunidade evangélica.

Com tal visão, o ILMC seleciona seus alunos mediante um levantamento de dados fornecidos por pessoas idôneas indicadas pelo candidato e analisados por uma Comissão.

_____, (nome do candidato)

ao pleitear vaga na próxima turma do ILMC, indicou você, como uma pessoa digna que pode oferecer referências a seu respeito. É assim que você torna-se um elo de grande valor neste processo.

Para que este quadro seja o mais claro e próximo possível da realidade, é recomendável que as questões que se seguem, sejam respondidas na dependência do Espírito de Deus, pois estará referendando alguém para a nobre função de ser *“pastor de crianças”*.

A sua informação será tratada como sendo estritamente confidencial e reafirmando o meu apreço por esta especial participação, despeço-me com toda estima.

Pr. Gilberto Celeti
Superintendente Nacional da APEC

INFORMAÇÕES GERAIS

1. Há quanto tempo conhece o candidato? _____

2. Descreva a vida cristã do candidato: _____

3. Descreva as atividades e cargos que o candidato já ocupou ou ocupa na igreja: _____

4. Descreva se o candidato evidencia exagero em alguma doutrina ou prática cristã: _____

5. Quais habilidades e dons o candidato possui? _____

Marque com um **x**, nas questões abaixo, o item que melhor expressa sua opinião sobre o candidato em cada uma das áreas abordadas. Se desejar fazer algum comentário ou deixar algum esclarecimento pode usar o espaço em branco à direita.

ESPIRITUAL

1. Sua vida cristã:

- É profundamente espiritual. _____
- Demonstra crescimento e separação do mundo. _____
- Apresenta pouca evidência de crescimento espiritual. _____
- Revela pouco interesse em coisas espirituais. _____

2. Sua reação diante das circunstâncias adversas é de:

- Confiança e gratidão: segue avante sem reclamar. _____
- Aceitação e procura compreender. _____
- Pouca aceitação e mais reclamação. _____
- Prontamente reclama e queixa-se de tudo. _____

RELACIONAMENTO SOCIAL

1. Quanto a sua sociabilidade, ele é:

- Extraordinário: faz amizade com facilidade.
- Envolvimento normal.
- Esforça-se para ser aceito/recebido.
- Tímido e acanhado.

2. Seu relacionamento com o sexo oposto é:

- Muito respeitoso e reservado: **nada** de beijinhos e abraços.
- Moderado.
- Menos moderado.
- Muito avançado: **cheio** de beijinhos e abraços.

3. Seu nível de aceitação/confiança pelos demais, é:

- Alto: procurado como amigo.
- Muito bom: bem visto por todos.
- Bom: suportado pelos demais.
- Muito baixo: evitado por todos.

TRABALHO

1. Quanto a trabalhar em equipe, ele é:

- Muito bom: prefere trabalhar com outros.
- Bom: trabalha bem com outros.
- Baixo: prefere trabalhar sozinho.
- Baixíssimo: deixa o trabalho para outros fazerem.

2. Sua atitude para com o trabalho:

- Muito boa: faz tarefas adicionais.
- Boa: trabalha sem supervisão.
- Sofrível: precisa ser estimulado.
- Medíocre: precisa de estímulo e supervisão constante.

3. Qualidade do seu trabalho:

- Excelente: totalmente satisfatória.
- Boa: satisfatória.
- Aceitável: precisa melhorar.
- Ruim: inaceitável, relaxado.

4. Atitude para com os superiores:

- Cooperar com prontidão e alegria.
- Cooperar com normalidade.
- Cooperar com hesitação.
- Evita cooperar: pessoa difícil.

EMOCIONAL

1. Como enfrenta oposição:

- Com prudência e calma.
- Sem ressentimentos.
- Sem paciência.
- Com zanga.

2. Quanto à sua estabilidade emocional, é:

- Excepcional, fora do comum.
- Normal.
- Inconstante, altera-se facilmente.
- Apático.

3. Quanto ao seu estado de espírito:

- Sempre animado.
- Animado.
- Desanimado às vezes.
- Sempre desanimado.

4. Quanto ao seu espírito crítico:

- Evita criticar os outros.
- Tem cuidado ao criticar.
- Critica com frequência.
- Critica tudo e todos, o tempo todo.

LIDERANÇA/Influência/Iniciativa

1. Sua capacidade de liderança é:

- Excelente: inspira outros a segui-lo.
- Boa: lidera com êxito.
- Pouca: esforça-se, mas não tem êxito como líder.
- Nenhuma: produz melhor sob a direção de outro.

2. Quanto ao seu espírito de iniciativa, é:

- Muito ativo: toma iniciativa e faz.
- Ativo: trabalha normalmente.
- Passivo: precisa ser estimulado para tomar iniciativa.
- Muito passivo: sem iniciativa alguma.

3. Influência sobre os outros:

- Excelente.
- Boa.
- Regular.
- Péssima.

ASPECTO FÍSICO/Intelectual

1. Sobre sua aparência:

- Exagerado: muito “cheguei”.
- Agradável: tem bom gosto.
- Aceitável: precisa melhorar.
- Desajeitado, descuidado e negligente.

2. Sua capacidade intelectual é:

- Excelente, aprende tudo na primeira explicação.
- Muito boa, aprende com facilidade.
- Normal, aprende como a maioria.
- Abaixo do normal, aprende com muita dificuldade.

3. Seu conhecimento bíblico é:

- Excepcional, inspira outros.
- Profundo, como um líder deve ter.
- Médio, como a maioria dos crentes.
- Insuficiente, para um líder.

VIRTUDES

1. Discrição:

- Sabe guardar confidências.
- Evita os mexericos.
- Gosta de fofocar.
- Não sabe guardar confidências.

2. Humildade:

- Não procura honras.
- Quando honrado, divide com os outros.
- Busca honrarias.
- Convencido, julga-se superior aos outros.

3. Paciência:

- Muito paciente.
- Paciente.
- Impaciente.
- Muito impaciente.

4. Pontualidade:

- Excelente: sempre pontual.
- Boa: atrasa só por motivo justo.
- Regular: geralmente atrasa sem motivo.
- Reprovável: sempre atrasa sem importar-se.

5. Responsabilidade:

- Muito responsável.
- Responsável.
- Pouco responsável.
- Irresponsável.

6. Sabedoria:

- Excelente senso ao tomar decisões.
- Bom senso ao tomar decisões.
- Sofrível: precipitado ao tomar decisões.
- Tolo: não sabe tomar decisões.

7. Trato com dinheiro:

- Tem muita sabedoria em administrar suas finanças.
- Tem sabedoria normal.
- Tem pouca sabedoria.
- Não tem nenhuma sabedoria.

DONS/HABILIDADES

1. Habilidade em trabalhar com crianças:

- Tem muita habilidade.
- Tem habilidade normal.
- Tem pouca habilidade.
- Não tem nenhuma habilidade.

2. Habilidade em treinar adultos:

- Capacidade excepcional.
- Capacidade normal.
- Capacidade limitada.
- Nenhuma capacidade.

CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÃO

Você recomenda que o candidato seja aceito como aluno do ILMC?

- Tenho grande alegria e confiança em recomendá-lo.
- Recomendo com naturalidade.
- Tenho reservas para recomendá-lo.
- Não posso recomendá-lo.

Local e data: _____

Nome por extenso: _____

Assinatura: _____